



Polish

## **W PRACY PRZYSŁUGUJE CI WIELE PRAW, ALE TYLKO GMB MOŻE ZAPEWNIĆ ICH EGZEKWOWANIE**

W pracy przysługuje ci wiele praw. Prawa te wynikają z odpowiednich przepisów prawnych, które mają zastosowanie w przypadku każdego pracownika i każdego rodzaju pracy, ale przepisy te są często łamane lub ignorowane, dlatego jeśli nie należysz do GMB nie będziesz wiedzieć czy twoje prawa są egzekwowane.

- Jeśli pracujesz jako pracownik wykwalifikowany w takich przemysłach jak inżynieria, budownictwo okrętowe, budownictwo lub w innych przemysłach, które objęte są krajowymi układami zbiorowymi pracy, masz prawo do stawek płac, urlopu, wynagrodzenia za nadgodziny, premii i innych dodatków wyznaczonych przez te układy.
- Najniższa stawka za godzinę, którą masz zagwarantowaną to 6,08 funtów (dla osób powyżej 22. roku życia) oraz 4,98 funtów, gdy masz od 18. do 21. roku życia. Jest to stawka krajowej płacy minimalnej za każdą godzinę pracy. Tę stawkę wyznacza rząd 1. października każdego roku.
- Masz prawo do co najmniej 5,6 tygodni (czyli 28 dni dla osób pracujących 5 dni w tygodniu) płatnego urlopu w ciągu każdego roku.
- Masz prawo do 20-minutowej przerwy po sześciu godzinach pracy oraz 11-godzinnej przerwy pomiędzy kolejnymi zmianami pracy.
- Pracodawcy nie wolno zmuszać cię do pracy przez więcej niż 48 godzin w tygodniu, jeśli tego nie chcesz.
- Masz prawo do posiadania pisemnej umowy o pracę zawierającej szczegółowe ustalenia dotyczące twojej pracy, liczby godzin pracy, wynagrodzenia oraz urlopu.
- Masz prawo do pracy w warunkach spełniających zasady BHP.
- Masz prawo do otrzymania odpowiedniego wynagrodzenia za przepracowany czas.
- Masz prawo do zapisania się do związku zawodowego, który będzie cię reprezentował oraz prowadził negocjacje w twoim imieniu.
- Masz prawo do bycia reprezentowanym w miejscu pracy przez swój związek zawodowy, który będzie prowadził negocjacje w twoim imieniu.
- Masz prawo do bycia reprezentowanym przez związek zawodowy podczas rozprawy dyscyplinarnej, nawet jeśli pracodawca nie uznaje związku, do którego należysz.
- Nie możesz być represjonowany z powodu wstąpienia do związku. Zwolnienie pracownika z powodu członkostwa lub kontaktów ze związkiem jest niezgodne z prawem.
- Masz prawo uzyskać uznanie istnienia i działania danego związku w miejscu pracy, jeśli większość pracowników zgodzi się na to.
- Nieślusne zwolnienie z pracy jest niezgodne z prawem. Jeśli pracodawca nieślusnie zwolni cię z pracy, może być zmuszony do wypłacenia ci sumy do 50 000 funtów.
- Egzekwowanie praw pracowniczych będzie łatwiejsze, jeśli wstąpisz do związku zawodowego GMB. GMB jest powszechnym związkiem zawodowym w Wielkiej Brytanii. Członkowie GMB pracują w wielu gałęziach przemysłu, włączając w to

przemysł inżynieryjny, budownictwo okrętowe i naprawy, przemysł budowlany, a także służbę zdrowia oraz władze lokalne.

Wstąp do naszego związku już dziś odwiedzając stronę [www.gmb.org.uk/join](http://www.gmb.org.uk/join) lub korzystając z poniższych informacji kontaktowych.

**Telefon:** 020 8947 3131

**Adres:** GMB, 22-24 Worple Road, London, SW19 4DD

**Email:** [info@gmb.org.uk](mailto:info@gmb.org.uk)

**Strona internetowa:** [www.gmb.org.uk](http://www.gmb.org.uk)

**Wstąp do związku GMB na stronie [www.gmb.org.uk/Join](http://www.gmb.org.uk/Join)**



English

## **YOU HAVE MANY RIGHTS AT WORK BUT ONLY GMB CAN MAKE SURE YOU GET THEM**

You have many rights when you go to work. These rights are backed up by laws that apply wherever you work and whatever job you do but laws are broken and ignored all the time so unless you belong to GMB how will you make sure your rights are enforced.

- If you are working in a skilled industry such as engineering, shipbuilding or construction, or anywhere that is covered by national bargaining agreements then you are entitled to the rates of pay, holidays, overtime, bonuses and other premia set out in those agreements.
- You must be paid at least £6.08 (if you are over 22) and £4.98 if you are aged between 18 and 21, the National Minimum Wage for each hour you work. This figure is set by the Government on October 1<sup>st</sup> every year.
- You must have at least 5.6 weeks (equivalent to 28 days for someone working 5 days a week) paid holiday each year.
- You must have a 20 minute break after six hours work and 11 hours break between shifts.
- You cannot be forced to work more than 48 hours a week if you do not want to.
- You must have a written contract of employment that includes details of your job, your hours, pay and holidays.
- You have the right to work in a safe and healthy workplace
- You have the right to be paid the correct amount, on time that you have earned.
- You have the right to join a trade union to represent you and negotiate on your behalf.
- You have the right to be represented at work by your trade union to represent you and negotiate on your behalf.
- You have the right to be represented at work by your trade union at a disciplinary hearing - even if your employer does not recognise the union.
- You have the right not to be victimised for joining a trade union. It is against the law for you to be sacked for being in a union or for contacting a union.
- You have the right to get a union recognised where you work - if a majority of the workforce agree.
- You have a right against being sacked unfairly. Your employer could be made to pay you up to £50,000 if you are unfairly sacked.
- You are more likely to get these rights if you belong to the GMB trade union. We are Britain's General union. Our members work in many industries including engineering, shipbuilding and repair, construction, the health service and local government.

Join immediately at [www.gmb.org.uk/join](http://www.gmb.org.uk/join) or use the contact details below

**Telephone:** 020 8947 3131

**Address:** GMB, 22-24 Worple Road, London, SW19 4DD

**Email:** [info@gmb.org.uk](mailto:info@gmb.org.uk)

**Website:** [www.gmb.org.uk](http://www.gmb.org.uk)

**Join GMB online at [www.gmb.org.uk/Join](http://www.gmb.org.uk/Join)**