



**Portuguese**

**VOCÊ TEM MUITOS DIREITOS NO QUE AO TRABALHO DIZ RESPEITO, MAS SÓ A GMB PODE GARANTIR QUE BENEFICIA DELES**

São muitos os direitos de que beneficia na qualidade de trabalhador. Esses direitos são apoiados por leis que são aplicáveis onde quer que trabalhe e sejam quais forem as suas funções, porém as leis estão constantemente a ser violadas e ignoradas, por isso, a menos que pertença à GMB, como poderá ter a certeza de que faz valer os seus direitos?

- Se estiver a trabalhar num sector qualificado, nomeadamente engenharia, construção naval, construção civil ou noutra ao abrigo de convenções de trabalho nacionais, terá automaticamente direito a remunerações salariais, férias, horas extraordinárias, prémios e outros incentivos previstos nos referidos acordos.
- Deve usufruir de um salário de pelo menos £6,08 (se tiver mais de 22 anos) e de £4,98 se tiver entre 18 e 21 anos, o equivalente ao salário mínimo nacional por cada hora de trabalho. Este valor é definido pelo Governo ao dia 1 de Outubro de cada ano.
- Deverá beneficiar de pelo menos 5,6 semanas (o equivalente a 28 dias para quem trabalha 5 dias por semana) de férias remuneradas por ano.
- Tem direito a um intervalo de 20 minutos após seis horas de trabalho e outro de 11 horas entre turnos.
- Caso não pretenda, não será obrigado a trabalhar mais do que 48 horas por semana.
- Deve possuir um contrato de trabalho que estipule os detalhes das tarefas que realiza, horários, salário e férias.
- Tem direito a trabalhar num local seguro e saudável
- Tem direito a auferir o valor correcto do salário de acordo com as horas que trabalhou.
- Tem direito a filiar-se num sindicato que o represente e negocie os seus direitos em seu nome.
- Tem direito a fazer-se representar no local de trabalho pelo seu sindicato e a encetar negociações em seu nome.
- Tem direito a fazer-se representar numa audiência disciplinar no seu local de trabalho pelo seu sindicato – mesmo que a sua entidade patronal não reconheça o referido organismo sindical.
- Tem o direito de não ser discriminado pelo facto de se filiar num sindicato. O despedimento por estar filiado a um sindicato ou por contactar um sindicato está proibido por lei.
- Tem o direito de se filiar num sindicato reconhecido no seu local de trabalho – em caso de acordo da maioria dos trabalhadores.
- Tem o direito de protestar contra o despedimento injusto. No caso de despedimento injusto, a sua entidade patronal poderá ter de o indemnizar até ao montante de £50 000.
- Se estiver filiado no sindicato GNB, terá maiores probabilidades de fazer valer estes direitos. Somos a Britain's General Union (união geral de sindicatos britânicos). Os nossos membros trabalham em muitos sectores industriais, incluindo na área de engenharia, construção e reparação naval, serviço de saúde e autarquias locais.

Filie-se já em [www.gmb.org.uk/join](http://www.gmb.org.uk/join) ou utilize os detalhes de contacto abaixo

**Telefone:** 020 8947 3131

**Morada:** GMB, 22-24 Worple Road, London, SW19 4DD

**E-mail:** [info@gmb.org.uk](mailto:info@gmb.org.uk)  
**Website:** [www.gmb.org.uk](http://www.gmb.org.uk)

**Filie-se on-line na GMB em [www.gmb.org.uk/Join](http://www.gmb.org.uk/Join)**



English

## **YOU HAVE MANY RIGHTS AT WORK BUT ONLY GMB CAN MAKE SURE YOU GET THEM**

You have many rights when you go to work. These rights are backed up by laws that apply wherever you work and whatever job you do but laws are broken and ignored all the time so unless you belong to GMB how will you make sure your rights are enforced.

- If you are working in a skilled industry such as engineering, shipbuilding or construction, or anywhere that is covered by national bargaining agreements then you are entitled to the rates of pay, holidays, overtime, bonuses and other premia set out in those agreements.
- You must be paid at least £6.08 (if you are over 22) and £4.98 if you are aged between 18 and 21, the National Minimum Wage for each hour you work. This figure is set by the Government on October 1<sup>st</sup> every year.
- You must have at least 5.6 weeks (equivalent to 28 days for someone working 5 days a week) paid holiday each year.
- You must have a 20 minute break after six hours work and 11 hours break between shifts.
- You cannot be forced to work more than 48 hours a week if you do not want to.
- You must have a written contract of employment that includes details of your job, your hours, pay and holidays.
- You have the right to work in a safe and healthy workplace
- You have the right to be paid the correct amount, on time that you have earned.
- You have the right to join a trade union to represent you and negotiate on your behalf.
- You have the right to be represented at work by your trade union to represent you and negotiate on your behalf.
- You have the right to be represented at work by your trade union at a disciplinary hearing - even if your employer does not recognise the union.
- You have the right not to be victimised for joining a trade union. It is against the law for you to be sacked for being in a union or for contacting a union.
- You have the right to get a union recognised where you work - if a majority of the workforce agree.
- You have a right against being sacked unfairly. Your employer could be made to pay you up to £50,000 if you are unfairly sacked.
- You are more likely to get these rights if you belong to the GMB trade union. We are Britain's General union. Our members work in many industries including engineering, shipbuilding and repair, construction, the health service and local government.

Join immediately at [www.gmb.org.uk/join](http://www.gmb.org.uk/join) or use the contact details below

**Telephone:** 020 8947 3131

**Address:** GMB, 22-24 Worple Road, London, SW19 4DD

**Email:** [info@gmb.org.uk](mailto:info@gmb.org.uk)

**Website:** [www.gmb.org.uk](http://www.gmb.org.uk)

**Join GMB online at [www.gmb.org.uk/Join](http://www.gmb.org.uk/Join)**