



Romanian

## **AVEȚI MULTE DREPTURI LA LOCUL DE MUNCĂ, DAR NUMAI GMB VĂ POATE AJUTA SĂ LE OBTINEȚI**

Aveți multe drepturi la locul de muncă. Aceste drepturi sunt prevăzute prin legi care se pun în aplicare în toate locurile de muncă și în orice funcție pe care o ocupați, însă legile sunt încălcate și ignorate mereu. De aceea, numai dacă faceți parte din GMB vă puteți asigura că drepturile dv. sunt respectate.

- Dacă lucrați într-un domeniu care necesită calificare, cum ar fi construcțiile de mașini, construcțiile de nave și construcțiile civile sau în orice alt domeniu care este prevăzut în legislația națională privind contractele colective de muncă, atunci aveți dreptul la remunerații, concedii de odihnă, ore suplimentare, indemnizații și alte prime stipulate în acele contracte.
- Trebuie să vi se plătească cel puțin 6,08 £ (dacă aveți peste 22 ani) și 4,98 £ dacă aveți între 18 și 21 ani, remunerația minimă națională prevăzută pentru o oră de muncă. Această sumă este stabilită de Guvern în fiecare an la data de 1 octombrie.
- Trebuie să vi se plătească cel puțin 5,6 săptămâni (echivalentul a 28 zile pentru persoanele care lucrează 5 zile pe săptămână) de concediu de odihnă cu plată în fiecare an.
- Trebuie să beneficiați de o pauză de 20 minute după șase ore de muncă și de 11 ore de odihnă între două ture de lucru.
- Nu puteți fi obligați să lucrați mai multe de 48 ore pe săptămână dacă nu doriți.
- Trebuie să aveți un contract de muncă în scris care să conțină detaliile funcției dv., orele de lucru, salariul și concediile de odihnă.
- Aveți dreptul să lucrați într-un mediu de lucru sigur și sănătos.
- Aveți dreptul să vi se plătească suma corectă câștigată de dv., la timp.
- Aveți dreptul să aderați la un sindicat care să vă reprezinte și să negocieze în numele dv.
- Aveți dreptul să fiți reprezentat la locul de muncă de un sindicat care să vă reprezinte și să negocieze în numele dv.
- Aveți dreptul să fiți reprezentat la locul de muncă de un sindicat în cazul unei cercetări disciplinare – chiar dacă angajatorul dv. nu recunoaște sindicatul.
- Aveți dreptul să nu fiți victimizat pentru aderarea la un sindicat. Este ilegal să fiți concediat pentru că faceți parte dintr-un sindicat sau pentru că ați contactat un sindicat.
- Aveți dreptul să aveți un sindicat recunoscut la locul dv. de muncă – dacă majoritatea angajaților sunt de acord.
- Aveți dreptul de a contesta demiterea dv. inechitabilă. Angajatorul dv. ar putea fi obligat să vă plătească până la 50.000 £ dacă sunteți demis în mod inechitabil.
- Aveți șanse mai mari să obțineți aceste drepturi dacă faceți parte din sindicatul GMB. Noi suntem sindicatul general al Marii Britanii. Membrii noștri lucrează în multe sectoare industriale, inclusiv în domeniul construcțiilor de mașini, al construcțiilor și reparațiilor de nave, al construcțiilor civile, în serviciile de sănătate și în cadrul autorităților locale.

Înscrieți-vă imediat la adresa [www.gmb.org.uk/join](http://www.gmb.org.uk/join) sau utilizați datele de contact de mai jos:

**Telefon:** 020 8947 3131

**Adresa:** GMB, 22-24 Worple Road, London, SW19 4DD

**E-mail:** [info@gmb.org.uk](mailto:info@gmb.org.uk)

**Pagina web:** [www.gmb.org.uk](http://www.gmb.org.uk)

Înscrieți-vă la GMB online, la adresa [www.gmb.org.uk/Join](http://www.gmb.org.uk/Join)



English

## **YOU HAVE MANY RIGHTS AT WORK BUT ONLY GMB CAN MAKE SURE YOU GET THEM**

You have many rights when you go to work. These rights are backed up by laws that apply wherever you work and whatever job you do but laws are broken and ignored all the time so unless you belong to GMB how will you make sure your rights are enforced.

- If you are working in a skilled industry such as engineering, shipbuilding or construction, or anywhere that is covered by national bargaining agreements then you are entitled to the rates of pay, holidays, overtime, bonuses and other premia set out in those agreements.
- You must be paid at least £6.08 (if you are over 22) and £4.98 if you are aged between 18 and 21, the National Minimum Wage for each hour you work. This figure is set by the Government on October 1<sup>st</sup> every year.
- You must have at least 5.6 weeks (equivalent to 28 days for someone working 5 days a week) paid holiday each year.
- You must have a 20 minute break after six hours work and 11 hours break between shifts.
- You cannot be forced to work more than 48 hours a week if you do not want to.
- You must have a written contract of employment that includes details of your job, your hours, pay and holidays.
- You have the right to work in a safe and healthy workplace
- You have the right to be paid the correct amount, on time that you have earned.
- You have the right to join a trade union to represent you and negotiate on your behalf.
- You have the right to be represented at work by your trade union to represent you and negotiate on your behalf.
- You have the right to be represented at work by your trade union at a disciplinary hearing - even if your employer does not recognise the union.
- You have the right not to be victimised for joining a trade union. It is against the law for you to be sacked for being in a union or for contacting a union.
- You have the right to get a union recognised where you work - if a majority of the workforce agree.
- You have a right against being sacked unfairly. Your employer could be made to pay you up to £50,000 if you are unfairly sacked.
- You are more likely to get these rights if you belong to the GMB trade union. We are Britain's General union. Our members work in many industries including engineering, shipbuilding and repair, construction, the health service and local government.

Join immediately at [www.gmb.org.uk/join](http://www.gmb.org.uk/join) or use the contact details below

**Telephone:** 020 8947 3131

**Address:** GMB, 22-24 Worple Road, London, SW19 4DD

**Email:** [info@gmb.org.uk](mailto:info@gmb.org.uk)

**Website:** [www.gmb.org.uk](http://www.gmb.org.uk)

**Join GMB online at [www.gmb.org.uk/Join](http://www.gmb.org.uk/Join)**